



- «Alt går galt» fordi de skoleleie ikke når frem til bedrift

- Skoleleie ungdommer rekker ikke frem til opplæring i bedrift. Det er hovedutfordringen for oss i bygge- og anleggsbransjen, sier direktør Hans Martin Moxnes i EBA Vestenfjelske.

På Vestlandske bygg- og anleggsdag i november redegjorde han for «hvorfør alt går galt» i yrkesopplæringen i Norge.

– Mens bransjen trenger all den kvalifiserte arbeidskraften den kan få, makter skoleverket bare å dra under halvparten av dem som i utgangspunktet har tenkt å skaffe seg et fagbrev gjennom et utdanningsløp som fører til at de faktisk blir lærlinger og får den opplæringen de trenger i en bedrift. Derfor er det ikke rart at andelen uføre blant unge er sterkt økende, og at mange, spesielt gutter, ikke har mer formell utdanning enn grunnskolen.

Slik gikk det med 2009-kullet

Moxnes dokumenterte dette med å vise til tall for kullet som høsten 2009 startet på yrkesfaglig linje på videregående skole (Vg1 Yrkesfag). På landsbasis var det 38.620 elever som på dette tidspunktet startet dette utdanningsløpet. Året etter, høsten 2010, var 35.386 elever igjen i Vg2 Yrkesfag, det vil si et netto frafall på 3.234 elever (8,4 prosent). Høsten 2011 var det 18.275 av dem som gikk ut fra Vg2 Yrkesfag som primært hadde søkt plass som lærling, det vil si bare 47,3 prosent i forhold til antallet som to år tidligere hadde startet på Vg1 Yrkesfag. Av dem som våren 2011 gjorde seg ferdig med Vg2 Yrkesfag søkte 12.210 seg over på allmennfag med «påbygg» i det tredje året, det vil si 31,6 prosent i forhold til antallet elever som to år tidligere hadde startet på Vg1 Yrkesfag. I forhold til antall startende på Vg2 Yrkesfag høsten 2010 var det dermed 4.901 elever som «forsvant», enten i løpet av det andre året på videregående eller etter å ha fullført Vg2 Yrkesfag.

Bedriftene taper – de unge taper

- Denne utviklingen har to sider. For bedriftene som skal rekruttere nye medarbeidere innenfor en ordnet fagutdanning er det et kjempeproblem at over halvparten av det potensielle tilfanget av unge arbeidstakere blir borte før de kommer i posisjon for opplæring i en bedrift. For de unge er det et kjempeproblem at de ikke fullfører det utdanningsløpet de i utgangspunktet hadde tenkt seg. At mange etter to år på videregående føler seg mer fristet av å gå videre med allmennfag istedenfor å bli lærling synes å ha flere årsaker. Det viser



- Kanskje det er skolen de unge skal være redd for, og ikke det å jobbe? Bygg- og anleggsbransjen må bli flinkere til å fremholde de positive sidene ved å fullføre et yrkesfaglig utdanningsløp, sier Hans Martin Moxnes, direktør i EBA Vestenfjelske.

seg imidlertid at svært mange av disse, rundt en tredjedel, får «teorisjokk» i løpet av det tredje året og faller fra underveis eller stryker til eksamen. Mange oppdager for sent at de har valgt feil og ender den videregående opplæringen enten helt uten eller med mangelfulle papirer, sier Moxnes.

Unge menn med bare grunnskole

Selv om utdanningsnivået i Norge aldri har vært høyere enn i dag er det blant menn i aldersgruppen 20 - 24 år hele 36 prosent, eller ca 53.000 personer, som bare har grunnskoleutdanning. De har ikke fullført videregående skole og de har ikke fagbrev.

- Vi kan bare slå fast at store grupper har falt utenfor den norske utdanningsrevolusjonen. Det vi også kan slå fast er at en sentralstyrt og teoriutgang skole basert på Reform 94 har skapt tapere, spesielt blant innvandrere og yrkesskoleelever. En lang rekke offentlige utredninger og stortingsmeldinger har ikke kunnet endre på det, påpeker Moxnes.

Han mener det er et paradoks at frafallet

blant dem som begynner i lære i en bedrift er minimalt. Med blant annet den oppfølging som blir gitt av opplæringskontorene klarer de aller fleste å gjennomføre den praktiske delen av utdanningen og få fagbrev.

Mindre redsel for å jobbe

Hans Martin Moxnes sier seg enig med administrerende direktør Petter Eiken i Skanska Norge som i et innlegg i Byggeindustrien fremholder at også næringen har ansvar for å utvikle en god lærlingeordning. Eiken skriver at dette ansvaret knytter seg både til å påvirke innholdet i opplæringen på skolene samt kanskje det største ansvaret; sørge for at den delen av opplæringen som foregår i bedrift har høy kvalitet.

– I forhold til ungdom som er i tvil om veien videre etter Vg2 Yrkesfag må vi likevel kunne fremføre de positive sidene ved å fortsette det yrkesfaglige utdanningsløpet med mye større tyngde. Kanskje det er skolen de unge skal være redde for, og ikke det å jobbe, spør Moxnes.



Godt nytt år med bedre samarbeid

Et årsskifte gir tid til ettertanke og kanskje et og annet forsett for året som kommer. På EBA Vestenfjelskes vegne vil jeg gjerne ta til orde for at 2012 blir et år med sterkere samhold og samarbeid på tvers av bransjer om viktige arbeidsgiverforhold og næringspolitiske temaer.

Mye tyder på at det nye året blir vanskeligere enn 2011 for så vel bygg- og anleggsnæringen som for næringslivet som sådan. Selv om store deler av norsk økonomi er skjermet fra de problemene som gjør seg gjeldende på kontinentet, har myndighetene, blant annet etter innspill fra NHO, tatt inn over seg at vekstanslagene for 2012 må justeres ned. Det er flere mørke skyer i horisonten.

I Norge er vi heldige som har en ansvarlig og løsningsorientert fagbevegelse. Like fullt må vi se i øynene at forhandlingene ved vårens hovedoppgjør vil kunne tilspisse seg. Alle vet hvor ødeleggende det vil være dersom resultatet blir ytterligere svekkelse av vår konkurransevne. Et fornuftig lønnsoppgjør krever imidlertid at også vi på arbeidsgiversiden evner å slutte rekkene.

Men også i næringspolitikken er det behov for mer samarbeid. Den viktigste utfordringen for bygg- og anleggsbransjen er å styrke rekrutteringen, ikke minst ved tiltak som bidrar til å redusere frafallet i yrkesopplæringen. Men ser vi hen til andre bransjer er behovet for kompetent arbeidskraft som regel det samme. Vi må jobbe sammen om tiltak som gjør det attraktivt å velge og gjennomføre en fagutdanning.

Lokalt spiller Bergen Næringsråd en viktig rolle for å fremme næringslivets interesser i forhold til myndigheter og opinionen. Men et næringsråd kan ikke befatte seg med typiske arbeidsgiver-spørsmål. Til det trengs fora for drøfting av felles problemstillinger, også på regionalt nivå.

I EBA er vi gjennom vår tilknytning til BNL (Byggenæringens Fellesorganisasjon) og NHO vant til å samarbeide med andre bransjeorganisasjoner. Vi mener det gir resultater. Derfor kommer vi i EBA Vestenfjelske til å ta initiativ til å samle organisasjonene lokalt. Vi kan oppnå mye ved å samarbeide bedre.

Arild Grønsdal
Styreleder EBA Vestenfjelske

- Gjeninnfør sløydsalen og skolérådgiverne!

Thomas Norland har klare meninger om hva som bør gjøres for å styrke den norske fagutdanningen. Han vil ha en fagutdanning som står på egne ben.

Thomas Norland er leder for Kompetanseavdelingen i Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg. På Vestlandske bygg- og anleggsdag i november tok han til orde for å styrke fagutdanningen i Norge. Norland mener for eksempel den danske utdanningsmodellen, med tett samarbeid mellom opplæring i skole og bedrift i hele det fire-årige læreløpet, vil kunne fungere godt og hindre frafall. I tillegg vil det styrke samarbeidet mellom skole og næringsliv og bidra til tidligere spesialisering.

Norland var også opptatt av rekrutteringen, og mente den praktiske undervisningen må starte allerede i ungdomsskolen.

- Rådgiverne i skoleverket må skolerer slik at de viser elevene hvilket mangfold av muligheter som de har å velge mellom. Kunnskapsløftet har ikke svart godt nok på arbeidslivets behov, og man sliter i dag med stort frafall av elever som i for stor grad tvinges inn på et akademisk løp.



Thomas Norland leder kompetanseavdelingen i Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg.

Norland viste til at kunnskapsminister Kristin Halvorsen i sommer erkjente at; «Vi ser at yrkesfagene ikke ble godt nok ivaretatt i de opprinnelige rammene for Kunnskapsløftet». Hun sa videre at «Kunnskapsløftet var en reform som i for liten grad innrettet seg mot de som ønsket en yrkesfaglig grunnopplæring.»

- Men selv om ministeren erkjenner dagens problemer, gjenstår det å se hva som konkret gjøres for å forbedre situasjonen, fremholdt Thomas Norland. – Vi har dårlig tid!

Håkon Andersen kåret til «Årets lærling»

Håkon Andersen fra Bergen er kåret til «Årets lærling» i bygg- og anleggsbransjen. Han har utdannet seg innen betongfaget og tok fagprøven i juni. Håkon Andersen er ansatt i Veidekke Entreprenør og jobber for tiden på Os Sjøfront.

- Å bli kåret til «Årets lærling» er en stor anerkjennelse, sier Håkon Andersen. Premien på 10.000 kroner og et diplom ble overrakt av Grethe Juvik Lohne fra fagopplæringskontoret i Hordaland fylkeskommune på det godt besøkte julemøtet i EBA Vestenfjelske 1. desember. Hun fremholdt at Håkon Andersen har faglige kvalifikasjoner over gjennomsnittet og evner å finne løsninger på konkrete utfordringer. «Han er dessuten en hyggelig og jovial person som bidrar til et godt arbeidsmiljø. Han har gode lederegenskaper og har allerede fått prøvd seg som bas i Veidekke», sa hun om vinneren. Håkon Andersen tok ett år på videregående skole før tre års læretid, og skal avtjene militær førstegangstjeneste i 2012.

Det er bedriftene som nominerer sine beste kandidater i denne konkurransen. Bedriften vurderer den enkeltes kvalifikasjoner i henhold til ni fastsatte kriterier. En jury bestående av representanter for BYGGOPP i Hordaland og Sogn og Fjordane, fagopplæringskontoret i Hordaland fylkeskommune og Fellesforbundet foretar den endelige bedømmelsen.

Norges første kvinnelige tunneldriver

Kåringen av «Årets lærling» er gjort blant 270 lærlinger i entreprenørbransjen i Hordaland og Sogn og Fjordane. Nærmest Håkon Andersen kom Jeanette Engen fra Jølster som er lærling hos Mesta Entreprenør i fjell- og bergverksfaget. Ved avlagt fagprøve kan hun bli landets første kvinnelige tunneldriver. Jeanette Engen jobber for tiden på vegprosjektet på E16 ved Borlaug i Lærdal. «Hun er flink og flittig i sitt arbeid og vil bli en utmerket representant for sitt fag», sa Grethe Juvik Lohne.

På tredjeplass i kåringen av «Årets lærling» kom Joar Kannelønning fra Stord. Han er lærling i firmaet Engelsen Anlegg og utdanner seg som anleggsmaskinfører. «Han har hatt en faglig utvikling over hva som kan forventes av en lærling. Han arbeider selvstendig og er positiv og humørfyllt», heter det i begrunnelsen. Jeanette Engen og Joar Kannelønning fikk begge diplom og 5.000 kroner i premie.

Takker bedriftene

- Vi vil takke bedriftene som gjør en veldig god jobb med å gi lærlinger den praktiske treningen de trenger for å få sin fagutdanning, sier Jonny Olsen, som er leder for BYGGOPP i Hordaland. BYGGOPP tilrettelegger for opplæring innen bygg- og anleggsteknikkfagene og følger opp lærlingene. BYGGOPP har 55 medlemsbedrifter i Hordaland og 134 i Sogn og Fjordane.



«Årets lærling», Håkon Andersen fra Veidekke Entreprenør flankert av personalkonsulent Julie Hesla Steinum og distriktssjef Lars Rune Folkedal.



Det var Grethe Juvik Lohne (t.v.) fra fagopplæringskontoret i Hordaland fylkeskommune som overrakte premiene til de tre fremste lærlingene i Hordaland og Sogn og Fjordane; Joar Kannelønning fra Engelsen Anlegg, Håkon Andersen fra Veidekke Entreprenør og Janette Engen fra Mesta Entreprenør. Jonny Olsen fra BYGGOPP Hordaland og Nils Arne Ødegård (t.h) fra BYGGOPP Sogn og Fjordane var med i juryen.

- Helleren blir et praktfullt anlegg

- Jeg tror kanskje ikke den vanlige bergenser har fått med seg hva som er i ferd med å reise seg på Nygårdstangen, men jeg kan love at Helleren blir et praktfullt anlegg.

Lars Rune Folkedal er distriktssjef i Veidekke Entreprenør og har et overordnet ansvar for at Bergen kommune og Hordaland fylkeskommune skal få levert et riksanlegg for svømming og stup og Amalie Skram videregående skole som skal fremstå som et signalbygg i Bergen. NCC Construction, som har hatt ansvar for grunnarbeid og fundamentering, sendte stafettspinnen videre til Veidekke i sommer.

- Prosjektet har blitt mer krevende enn forutsatt, og av den grunn kom vi først i gang et år forsinket med vår del av jobben. Vi arbeider på grunnlag av en beskrevet kontrakt og alt burde ligge til rette for en effektiv gjennomføring. Samarbeidet med byggherren og prosjektledelsen er meget godt, understreker Folkedal. Når råbygget i stål og betong er på plass skal J.H. Nævdal Bygg besørge innredning. Veidekke skal imidlertid også besørge flislegging av svømmehallen og garderober i tillegg til komplett fasade og tak.

Fem trappetårn i glideforskaling

I de nærmeste månedene er hovedutfordringen å føre opp de fem trappetårnene konstruksjonen skal hvile på i glideforskaling. Dette er en forskaling som glir med jevn fart oppover konstruksjonen etterhvert som byggearbeidene skrider frem. Deretter fortsetter arbeidet med selve bygningskroppen.

"Helleren" har fått sitt navn fordi himlingen over svømmeanlegget visuelt vil arte seg som en gigantisk steinhelle. Av totalt ca. 2.500 tonn stål vil rundt halvparten gå med til denne himlingen. Innvendig konstrueres denne med et nøye beregnet antall "luker" som siden blir trykksatt med det overtrykket som er nødvendig for å forhindre at vanddampen fra bassenget blir til skade på innemiljøet.



Det går med 2.175 tonn armering til byggingen av Helleren; det nye riksanlegget for stup og svømming og Amalie Skram videregående skole.



Illustrasjonene viser inngangspartiet og svømmehallen.



"Helleren" har fått sitt navn fordi himlingen over svømmeanlegget visuelt vil arte seg som en gigantisk steinhelle.



Prosjektleder Therese Urdahl Bratseth orienterer direktør Hans Martin Moxnes i EBA Vestenfjelse (t.h) om arbeidet på anlegget. Bak står distriktssjef Lars Rune Folkedal i Veidekke Entreprenør.



Veidekke Entreprenør har leid inn ca 80 betongarbeidere fra Polen for å gjennomføre prosjektet.



Helleren blir et signalbygg i Bergen.

Ung kvinne leder prosjektet

Therese Urdahl Braseth (33) er prosjektleder for Veidekke Entreprenør på Helleren. Det innebærer ansvar for ca 100 medarbeidere på byggeplassen, hvorav ca 20 ansatte i Veidekke og ca 80 innleide betongarbeidere fra Polen.

Hun skal også koordinere virksomheten i forhold til andre firmaer med oppdrag på anlegget. På det mest hektiske vil nærmere 400 personer være i sving på Helleren samtidig.

- Da jeg begynte i Veidekke 2004 var jeg eneste jente på avdelingen. På linjen for byggeteknikk på NTNU var jenteandelen om lag 50 prosent, men jeg tror mange jenter syntes entreprenørvirksomhet var litt skummelt. Jeg fikk imidlertid spennende oppgaver i Klostergarasjen, og stortrives med å jobbe på anlegg. Her på Helleren har vi en ung organisasjon, og vi er tre jenter i organisasjonen, forteller hun.

Therese Urdahl Braseth gikk på Høgskolen i Bergen før mastergraden ved NTNU. Med en stor andel polske arbeidere er det utfordringer både av språklig og kulturell art. Prosjektledelsen har tilgang til to tolker og har lagt mye arbeid i å sikre gode rutiner for drift og HMS. - Vi er veldig tilfreds med de innleide håndverkernes kompetanse. Det er også en fordel at de bor i ordinære boliger i Bergen, og ikke lever brakkelivet når de ikke er på jobb.

Fakta om Helleren

Samlet areal: 28.000 kvm.

Skolen: 16.000 kvm. med plass til ca 950 elever, inkl. fullskala håndballbane

Svømmeanlegget: 12.000 kvm. med bl.a. stupetårn og stupebasseng med dybde fem meter, 50 m basseng med tre meters dybde, hvorav en fjerdedel av bassenget består av en hev-/senkbar bunn som deler bassenget inn i 25 m slik at dette tilfredsstiller FINA-kravene til internasjonale kortbanekonkurranser. Dessuten barnebasseng, terapibasseng og garderober.

Betong: 15.500 kbm.

Armering: 2.175 tonn

Konstruksjonsstål: 2.500 tonn

Byggetid: 22 mnd.



Arbeidet med å føre opp de fem trappetårnene konstruksjonen skal hvile på glideforskaling pågår for fullt på Nygårdstangen.

Advarer mot alternative kontraktmodeller

- Mange entreprenører løsriver seg fra de tradisjonelle kontraktmodellene ut fra en tanke om at alternative modeller vil kunne bidra til å redusere konfliktnivået. Vår erfaring er imidlertid at såkalte samspillkontrakter eller partneringskontrakter ofte bidrar til det motsatte. Årsaken er at partene ofte benytter et mangelfullt kontraktgrunnlag, og av den grunn har helt forskjellig oppfatning av hva kontrakten omfatter. Siden det ikke finnes standardkontrakter for slike entreprisformer er det ekstra viktig å søke juridisk hjelp ved oppstarten av et partneringsprosjekt.

Partner Alf Johan Knag leder sammen med partner Magne Revheim et team på åtte entrepriserettadvokater hos Steenstrup Stordrange i Bergen; det største og mest spesialiserte på området utenfor Oslo. Det langvarige samarbeidet med EBA Vestenfjelske er blitt fornyet gjennom en avtale som blant annet gir medlemmene rabatterte priser på juridisk bistand.

- Vi har gode relasjoner til mange av EBA-bedriftene, og bidrar til å forhindre at disse får problemer som følge av mer eller mindre hjemmesnekrede avtaler.

Tilrettelegge planprosesser

Knag fremholder tregghet i den offentlige saksbehandlingen av byggeprosjekter som et annet område som i økende grad krever juridisk ekspertise. – Lokalt ser vi at Fylkesmannen i en rekke saker har tatt en rolle som medfører store kostnader både for samfunnet, utbyggere og entreprenørene. Med vår brede



Partner Alf Johan Knag i Steenstrup Stordrange.

erfaring kan vi bidra til å tilrettelegge planprosesser på en måte som reduserer risikoen for at de kjører seg fast, samt finne løsninger på tvister som måtte oppstå.

Bidrar med kompetanse

Steenstrup Stordrange er et nasjonalt advokatfirma med tilgang på spesialister på de fleste rettsområder. Teamet som er engasjert i samarbeidet med EBA Vestenfjelske forplikter seg til å sørge for at medlemsbedriftene forsynes med relevante kurs innen byggejuss, og stiller opp med juridiske foredrag på foreningens seminarer, ledersamlinger og medlemsmøter.

- Dessuten skal terskelen være lav for å ta opp juridiske problemstillinger med våre spesialister, enten direkte på telefon eller på vårt internettforum; byggejuss.no, sier Knag. Han understreker at EBA-medlemmenes oppslutning om avtalen bidrar til å sikre at Bergen opprettholder et levedyktig og høyt spesialisert juridisk kompetansemiljø til glede for bygg- og anleggsbransjen.

Medlemsbedrifter EBA Vestenfjelske

Allbygg Florø AS, Florø
Amundsen Diving AS, Rubbestadneset
B Telle Trearbeid AS, Fjell
Backer Entreprenør AS, Bergen
Bergen Bydrift AS, Nesttun
Betonggulv AS, Søfteland
Brødrene Ulveseth AS, Bergen
Brødrene Rio AS, Blomsterdalen
Byggekompaniet AS, Husnes
Byggservice AS, Sandvoll
Engelsen Anlegg AS, Stord
Engelsen Bygg AS, Stord
Engelsen Entreprenør AS, Stord
Engelsen Efff. AS, W., Stord
Entr. Magnar Sivertsen AS, Arna
Entreprenør Magne Heldal AS, Straumsgrend
G & H Skjelnes Entreprenør AS, Seimfoss
Gunnar Røsseland Entr. AS, Husnes

HS Bygg AS, Stryn
Høyer Odda, Odda
IMC Diving, Bergen
JM Norge AS, Bergen
Jon Strømsnes AS, Florø
Kleiven Sogn AS, Årdalstangen
LAB Entreprenør AS, Bergen
Mesta Entreprenør AS Bergen, Rådøl
Mesta Drift AS Region Sørvest, Rådøl
Mesta Drift AS Region Nordvest, Leikanger
Moelven Nordia AS, Bergen
NCC Construction AS Anlegg, Bergen
NCC Construction AS Bygg, Bergen
NCC Construction AS Anlegg, Florø
O L Kythe AS, Voss
OBAS Vest AS, Bergen
Rør-Dykk AS, Hagavik
Seadive AS, Fjell

Sjøentreprenøren AS, Bergen
Skanska Norge AS, Bergen
Skanska Norge AS, Florø
Spilde Entreprenør AS, Voss
Stoltz Entreprenør AS, Bergen
Strand A/S, Bergen
UNU AS, Måløy
Veidekke Entreprenør AS
Distrikt Bergen, Bergen
Veidekke Entreprenør AS
Distrikt Sogn og Fjordane, Kaupanger
Veidekke Entreprenør AS
Avdeling Sandane, Sandane
Veidekke Entreprenør AS
Avdeling Sogndal, Sogndal
Walde Entreprenør AS, Frekhaug
Åmodt Entreprenør AS, Klepppestø
Åsen & Øvreid AS, Førde

Medlemsbedrifter BYGGOPP Hordaland

Amundsen Diving AS, Rubbestadneset
B Telle Trearbeid AS, Fjell
Backer Entreprenør, Bergen
Bergen Bydrift AS, Nesttun
Betonggulv AS, Søfteland
Bjørn Døsen AS, Os
Br. Ulveseth AS, Bergen
Brødrene Døsen, Hagavik
Brødrene Rio AS, Blomsterdalen
Buck & Jønsson, Nesttun
Byggekompaniet AS, Husnes
Byggmester Markhus, Bergen
Byggservice AS, Sandvoll
Constructa Entreprenør AS, Bergen
DONAR AS, Blomsterdalen
Engelsen Anlegg AS, Stord
Engelsen Bygg AS, Stord

Engelsen Entreprenør, Stord
Entr. Magnar Sivertsen AS, Arna
Entreprenør Arvid Tvedt AS, Fyllingsdalen
Entreprenør Gerhardsen A/S, Hauglandshella
Entreprenør Magne Heldal AS, Straumsgrend
Gunnar Røsseland Entr. AS, Husnes
Høyer Odda, Odda
IMC Diving, Bergen
JM Norge AS, Bergen
LAB Entreprenør AS, Bergen
Lemminkäinen, Olsvik
Mesta, Rådøl
Moelven Nordia AS, Bergen
NCC Construction AS Anlegg, Bergen
NCC Construction AS Bygg, Bergen
NCC Roads, Bergen
O L Kythe AS, Voss

OBAS Vest AS, Bergen
Rør-Dykk AS, Hagavik
Seadive AS, Fjell
Sjøentreprenøren AS, Bergen
Skanska, Bergen
Skjelnes Entreprenør AS, Seimfoss
Sotra Bygg, Straume
Spenncon AS, Blomsterdalen
Spilde Entreprenør AS, Voss
Stoltz Entreprenør AS, Bergen
Strand A/S, Bergen
Straume Betong Service AS, Straume
Veidekke Entreprenør AS, Bergen
Walde Entreprenør AS, Frekhaug
Åmodt Entreprenør, Klepppestø

Medlemsbedrifter BYGGOPP Sogn og Fjordane

AH - Bygg AS, Sogndal
Alf Ove Berdal, Feios
Alf Ståle Flo, Stryn
Allbygg Florø AS, Florø
Arne Bøe, Stryn
B. K. Mur og Puss AS, Sandane
Berdal Rør & Sanitær, Vik i Sogn
Brendsdal Bygg AS, Leirvik i Sogn
Buene Røyrservice, Balestrand
Bygg og Innredning AS, Kalvåg
Byggesenteret Audun Hundere AS, Sogndal
Byggmester Gjerland AS, Haukedalen
Byggmester Rune Vikøren AS, Øvre Årdal
Byggmester Steinar Sæterlid, Førde
Byggmester Stølsvik AS, Førde
Byggmester Trond Øien, Florø
Dale Rør AS, Førde
Dvergsdal og Sunde Betong AS, Førde
Dvergsdal og Sunde Bygg AS, Førde
Eikefjord Bygg AS, Eikefjord
Eikeland Bygg AS, Sande i Sunnfjord
Erlend Slåtten, Vassenden
Evebø Blikkenslagerverksted ANS, Sandane
Fargerike Øvrebø Fargehandel AS, Gaupne
Firda Bygg, Vassenden
Florø Bygg AS, Florø
Florø Entreprenør AS, Florø
Florø Mur og Betong AS, Florø
Florø Rør AS, Florø
Florø Snekkerservice AS, Florø
Fretland Bygg AS, Lærdal
Fuhr Bygg AS, Gaupne
Furevik AS, Førde
Førde Byggsenter AS, Førde
Førde Elektro og Rør AS, Førde
Førde Sementvare AS, Førde
Gaular Rør, Sande i Sunnfjord
Gravdal Bygg AS, Førde
Grønsberg og Sønnen AS, Lærdal
Harald Kapstad AS, Førde
Hellevik hus Fjordane AS, Florø
HS Bygg AS, Stryn
Husevåg Rør AS, Måløy
Idehus Bremanger AS, Kalvåg
Isovent AS, Måløy

Ivar A. Sunde AS, Vassenden
Joh Blikk AS, Florø
Jon Strømsnes AS, Florø
Jølster Betongbygg AS, Vassenden
Jølster Bygg AS, Vassenden
Jølster Rør AS, Skei i Jølster
Kleiven Sogn AS, Årdalstangen
Knut Sollid, Hornindal
Kollsete og Liheim Byggteam AS, Sogndal
Komplett Bygg Vest AS, Førde
Kr. A. Vik AS, Stryn
Kåre Bøe, Stryn
Kåre Magnar Naustdal, Nordfjordeid
Kåre Ottar Tinnereim, Hornindal
Lars Lindvik AS, Stryn
Leiv Arne Turøy, Stryn
Lokreim Bygg og Betong AS, Lærdal
Luster Byggservice AS, Gaupne
Malermester Arne Kalstad AS, Sande i Sunnfjord
Malvin Barlund, Vassenden
Mardal Rør AS, Sandane
Mesta Drift AS, Region Nordvest, Leikanger
Mesta Entreprenør AS, Lysaker
Midtun og Tveit Byggservice AS, Eivindvik
Mjømnen og Berge Byggeverksemd AS, Mjømna
Måløy Rør AS, Måløy
NCC Construction AS, Anlegg Vest, Florø
Norblikk AS, Florø
Nordbohus Sogn AS, Sogndal
Norgeshus Naustdal Bygg AS, Naustdal
Odd Bjørvik AS, Førde
Onar Osland, Stongfjorden
Opal Entreprenør AS, Nordfjordeid
Promo AS, Førde
R. H. Rørservice AS, Sandane
Reiakvam Rørservice AS, Naustdal
Roald Øen AS, Sogndal
Rørleggaren AS, Førde
Rørlegger Helge Nesbakk, Bremanger
Rørlegger R. Nigardsøy AS, Svelgen
Rørleggjarservice Florø AS, Florø
Rørleggjær Ingmar Fimreite AS, Sogndal
Rørleggjarservice Ola Skophamar AS, Hafslø
S. H. Nesbakk AS, Nordfjordeid
S. Kristofersson AS, Balestrand

S. Tennebø Rør AS, Måløy
Serfix AS, Svelgen
Sjur Gjerløw Byggeneste, Aurland
Skahjem Bygg AS, Brekke
Skanska Norge AS, avd. Florø, Florø
Skår VVS AS, Dale i Sunnfjord
Sogn Bygg og Montasje AS, Feios
Sogn Entreprenør AS, Gaupne
Sogn Røyr AS, Leikanger
Solsvik Mur og Puss, Holsen
Solvorm Laft og Bygg, Solvorm
Steinrike Førde Graniit AS, Førde
Stensbygg AS, Sogndal
Straumsnes Bygg AS, Straumsnes
Stryn Betongelement AS, Loen
Stryn Eiendom AS, Stryn
Stryn Trekultur AS, Stryn
SUNFO AS, Førde
Sunnfjord Rør AS, Førde
Sørsida Sag AS, Bjordal
Tharaso AS, Sogndal
Torleif Ripe, Skei i Jølster
TS Idehus, Terje Sunde AS, Vassenden
Tømrar Trond Falkenstein, Naustdal
UNU AS, Måløy
Utvik Bygg AS, Utvik
Vagstad Bygg AS, Askvoll
Vedvik Rør, Høyanger
Veidekke Entreprenør AS,
Distrikt Sogn og Fjordane, Kaupanger
Veidekke Entreprenør AS,
avd Sandane, Sandane
Veidekke Entreprenør AS, avd Sogndal, Sogndal
Vestlandshus Sogn AS, Kaupanger
Vestlandshus Stryn, Sølvberg Bygg AS, Stryn
VVS Service Rune Berge AS, Hellevik i fjaler
Vaardal AS Blikk og Ventilasjon, Florø
Walther Sæthre & Co AS, Sogndal
Wis VVS Miljø AS, Florø
YIT AS, Førde, Førde
YIT AS, Sogndal, Sogndal
Øren Rørservice AS, Øvre Årdal
Årdal Byggservice AS, Årdalstangen
Årdal Rør og Sanitær AS, Årdalstangen
Åsen & Øvreid AS, Førde

EBA Vestenfjelske - 70 år i Veiten 3



Slik fremstår Veiten 3 i dag.

EBA Vestenfjelske feirer hundreårsjubileum 2. desember 2016, og arbeidet med å grave i historien har startet. Veiten 3 var ferdigstilt, men ikke fullt innredet da okkupasjonsmakten rykket inn i april 1940.

Etter krigen rykket eieren, Bergens Haandværks- og Industriforening (senere fusjonert inn i Bergens Næringsråd), inn med sine avdelinger og Bergens Entreprenørforening, som senere ble EBA Vestenfjelske. Ikke så rart siden entre-

prenørene også var medlemmer av BHIF.

-Vi har sporet opp at foreningen i første omgang holdt hus i femte etasje for senere å flytte ned i fjerde etasje, hvor vi nå har hatt de samme kontorere i ca 35 år. Samlet fartstid i Veiten 3 er nok på over 70 år, sier direktør Hans Martin Moxnes i EBA Vestenfjelske.
- Ingen andre har vært her siden starten
- EBA Vestenfjelske har overlevd alle.

Enkelte deler av Veiten 3 står fremdeles som de ble etterlatt av tyskerne ved kapitulasjonen. Fangecellene i fjerde etasje står nesten urørt som et uhyggelig minne om virksomheten til det tyske sikkerhetspolitiet Gestapo under

okkupasjonen fra 1940 til 1945. På medlemsmøtet til EBA Vestenfjelske 1. desember ga professor emeritus Stein Ugelvik Larsen en redegjørelse for hva som skjedde i bygget under krigen. Sammen med Knut Harald Ekle skriver han også bok om Gestapo i Bergen.

- Dette er et viktig kapittel i Bergens historie som jeg tror interesserer mange. Torturen Gestapo drev her var kanskje den verste i hele landet, fortalte Ugelvik Larsen. Flere motstandsfolk ga sitt liv ved å kaste seg ut av vinduer i fjerde og femte etasje.

Det arbeides nå med planer for å ta vare på cellene for fremtiden.

Medlemsaktiviteter 1. halvår 2012

23. februar: Medlemsmøte EBA Vestenfjelske, Hotell Norge, Bergen

6. mars: Nye regler oppfølging sykefravær. Åpent fellesmøte arbeidsgiverforeningene, arbeidstakerorganisasjonene og NAV, Bergen

9.-10. mars: Årsmøte BYGGOPP Sogn og Fjordane og EBA Sogn og Fjordane, Sogndal Hotell

16.-17. mars: Årsmøte BYGGOPP Hordaland og EBA Vestenfjelske, Solstrand Bad og Hotell, Os

7.-9. juni: Generalforsamling for EBA (nasjonalt), Hotell Norge, Bergen

14. juni: Medlemsmøte EBA Vestenfjelske (med befaring bygg), Bellevue, Bergen

Lønnsoppgjørsmøte i samarbeid med BNL – dato fastsettes senere.

Kurs 1. halvår 2012

Sogn og Fjordane, samtlige kurs går på Skei hotell:

- Betong U3: 26. – 27. januar og 1., 2. og 3. februar
- NS 8405: 9. februar
- NS 8407: 10. februar
- Lederkurs for bas, formenn o.a.: 14. – 15. februar og 6. – 7. mars
- TEK/PBL: 20. mars
- Byggherreforskriften: 27. mars

Andre:

- Varme arbeider kurs m/eksamen og sertifikat etter avtale, fortløpende
- Sikker arbeidsutstyrskurs \$555, med sertifikat på boltepinne, fortløpende
- Obligatorisk teorikurs for obligatorisk eksamen i Betongfaget, Rørleggjarfaget og Tømmerfaget. Ta direkte kontakt med BYGGOPP Sogn og Fjordane.

Hordaland, samtlige kurs går i Bergen, Ricks Selskapslokaler:

- Byggherreforskriften: 18. januar
- NS 8405: 31. januar
- NS 8407: 8. februar
- TEK/PBL: 21. februar
- Betong U3: 8. – 9. mars og 14., 15. og 16. mars

Andre: Teori til fagprøve betong og kurs i varme arbeider. Ta direkte kontakt med BYGGOPP Hordaland.

Våre samarbeidspartnere



Handelsbanken



via travel

Følg med i byggenæringen!
Vi holder deg oppdatert.

Byggeindustrien
bygg.no